



NZa

De heer M. Ekeveld en de heer H. Lieverink
ihlieverdink@nza.nl;
meckeveld@nza.nl;
kostenonderzoek@nza.nl

CC: NFU, Dini Smilde, smilde@nfu.nl
CC: NVZ, André Renkema, a.renkema@nvz-ziekenhuizen.nl

Utrecht, 03-06-2024

Betreft: Kostenonderzoek MVO

Geachte heer Ekeveld en heer Lieverdink,

Als bestuur van de 27 STZ ziekenhuizen zijn wij verantwoordelijk voor een zeer groot deel van de medische vervolgoedingen. Door de veranderingen op de arbeidsmarkt en de uitdagingen om ook de komende jaren voldoende jonge artsen te enthousiasmeren voor een carrière als medisch specialist in een ziekenhuis, zijn de uitkomsten van het lopende kostenonderzoek MVO voor ons van groot belang. Daarom dragen wij graag bij aan een zorgvuldige en passende ontwikkeling van toekenning van deze beschikbaarheidsbijdrage. Wij geven u met deze brief graag enkele uitgangspunten mee.

Voldoende data – een zorgvuldige analyse ontbreekt nog.

Wij onderschrijven het standpunt dat het verzamelen van nog meer data niet efficiënt, noch effectief is. Zoals u zelf ook aangeeft zijn de overheadkosten, niet-gebonden opleidingskosten en personele lasten voldoende vastgesteld. Echter, ondanks de enorme inspanningen van vele medewerkers uit onze ziekenhuizen, is uit de verzamelde data m.b.t. tijdsbesteding van opleiders en de vervangingswaarde van AIOS geen éénduidig en zuiver beeld ontstaan over de toe te rekenen tijd van opleiders en waarde van opleidingen. Naar onze mening echter, is verdere onderbouwing en argumentatie gewenst op basis van de juiste uitgangspunten.

Uitgangspunten

De analyse moet idealiter stoelen op een aantal extra uitgangspunten:

- Het volgen van een opleiding tot medisch specialist moet ook in de nabije toekomst aantrekkelijk blijven voor de huidige generatie studenten geneeskunde. Met de komst van nieuwe generaties studenten en medisch specialisten is dit geen vanzelfsprekendheid meer. Meer eisen worden gesteld aan werkplezier, coaching, arbeidstijden en vooral een veilig werkklimaat. Dit vraagt aanpassing van de opleiders, opleidingsgroepen en de ziekenhuisorganisatie. Deels door aanpassing van gedrag en opvattingen, maar ook door meer personele inzet en begeleiding.
- In de afgelopen jaren is de tijdsinvestering van opleiders en coördinatoren enorm toegenomen, o.a. door de individualisering van opleidingstrajecten en coördinatie-inspanningen voor regioflexibilisering.

**Samenwerkende
Topklinische
Ziekenhuizen**

Adres

Secoya, gebouw D
Papendorpseweg 93
3528 BJ Utrecht

Contact

030 - 273 94 14
info@stz.nl
www.stz.nl

- Kosten zijn verder gestegen door uitvoering van onderwijsvernieuwingen, bijvoorbeeld door de invoering van technologische innovaties binnen de vervolgopleidingen.

Randvoorwaarden

Om tot een werkbare uitkomst te komen vragen we u rekening te houden met de volgende randvoorwaarden:

- Vermijd ongewenste neveneffecten bij een beloningsdifferentiatie tussen (groepen) medisch specialisten.
- Vermijd vergroting van de administratieve lastendruk voor zowel opleiders als opleidingen.
- Creëer een duurzaam stelsel met oog voor de toenemende individualisering van de opleiding en toenemende wens tot meer interprofessioneel opleiden.

Conclusie

Een transparante uitwerking van de vergoeding voor geleverde inspanningen is weliswaar noodzakelijk, hierbij hoort echter een duidelijke uitleg van de moeilijkheid bij gedifferentieerde toekenning van tijd en opbrengst van het opleidingstraject. Een meer generieke bekostiging van de opleiding helpt de MSVO (Medisch Specialistische Vervolg Opleidingen) in te spelen op veranderingen die op ons af komen in de opleidingen, zoals meer interdisciplinaire opleidingsmogelijkheden enerzijds en meer geïndividualiseerde opleiding anderzijds.

Gezien de huidige en toekomstige krapte op de arbeidsmarkt, de stijgende zorgvraag en de toenemende opleidingskosten, achten wij het van belang dat de uiteindelijke toerekening van kosten vooral bijdraagt aan een succesvol en effectief opleidingsklimaat waarin toekomstbestendig wordt opgeleid.

In afwachting van uw reactie.

Hoogachtend,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'P. Blokhuis'.

Paul Blokhuis
Voorzitter bestuur STZ