



# Jaarevent Jong STZ 2024

**Welkom!** |



# De katalysator voor jonge professionals in het transformerende zorglandschap

Strategie Jong STZ 2025 – 2030



## Achtergrond en ontwikkeling van Jong STZ

**Oprichtingsjaar 2014**

**Huidige Status**

- 22/27 STZ-ziekenhuizen hebben nu een jongvereniging.
- Ziekenhuisbesturen weten de jongeren regelmatig te bereiken en actief te betrekken.

**Strategische Herijking**

- Om de ontwikkeling van jonge professionals verder te bevorderen, hebben wij onze strategie herijkt en onze missie en visie geherdefinieerd.





## Wij zijn Jong STZ

- **Hét netwerk voor jonge professionals in STZ-ziekenhuizen: iedereen is welkom!**
- **Ondersteuning en ontwikkeling**
- **Activiteiten gericht op groei**
- **Jouw stem telt**
- **Inclusief netwerk**





## De katalysator voor jonge professionals in het transformerende zorglandschap.

Wij zijn de toekomst en bruisen van de frisse ideeën. Wij geloven dat jonge professionals essentieel zijn voor de transformatie van de zorg en streven ernaar om een platform te bieden waar innovaties kunnen bloeien. Ons netwerk is niet alleen een plek voor verbinding, maar ook een kweekvijver voor creativiteit en vooruitstrevendheid.





## ) Vier thema's staan voor ons centraal



Samen de transformatie versnellen



# ) Werk-privé balans

- **Ervaringen delen en verbinden**  
Mogelijkheden voor medewerkers om verhalen te delen.
- **Platform voor arts-assistenten**  
Ervaringen uitwisselen over verschillende ziekenhuizen en verbinden hun verenigingen, zodat ze ook andere jonge medewerkers op bestuurlijk niveau kunnen vertegenwoordigen.
- **Workshops en bijeenkomsten**  
Digitale bijeenkomsten met jongverenigingen en fysieke bijeenkomsten, zoals workshops over werkplezier.



# ) Generatieverschillen en verbinding

- **Leren van elkaar**  
Dialogoog stimuleren om stereotypen van generatieverschillen te doorbreken.
- **Event 2024**  
Generatiespel om kennis over generatieverschillen te vergroten, gevolgd door een paneldiscussie.
- **Buddy-systeem**  
Waarin medewerkers uit verschillende generaties met elkaar samenwerken en van elkaar leren.
- **Workshop 'Speak up'-methodiek:**  
Om te leren hoe verschillen en hiërarchieën bespreekbaar te kunnen maken en samen sterker kunnen opereren.





# ) Landelijke ontwikkelingen van buiten naar binnen halen

- **Uitwisseling van Best Practices**  
Faciliteren van het delen van best practices tussen ziekenhuizen.
- **Webinars en Expertsessies**  
Experts die iets vertellen over de nieuwste zorginnovaties.
- **Jongeren Betrekken bij Bestuur**  
Actieve betrokkenheid bij grote thema's.
- **Landelijke Netwerken en Samenwerking**  
Betere aansluiting van jongverenigingen, arts-assistentenverenigingen en andere netwerken zoals V&VN.



# ) Persoonlijk leiderschap

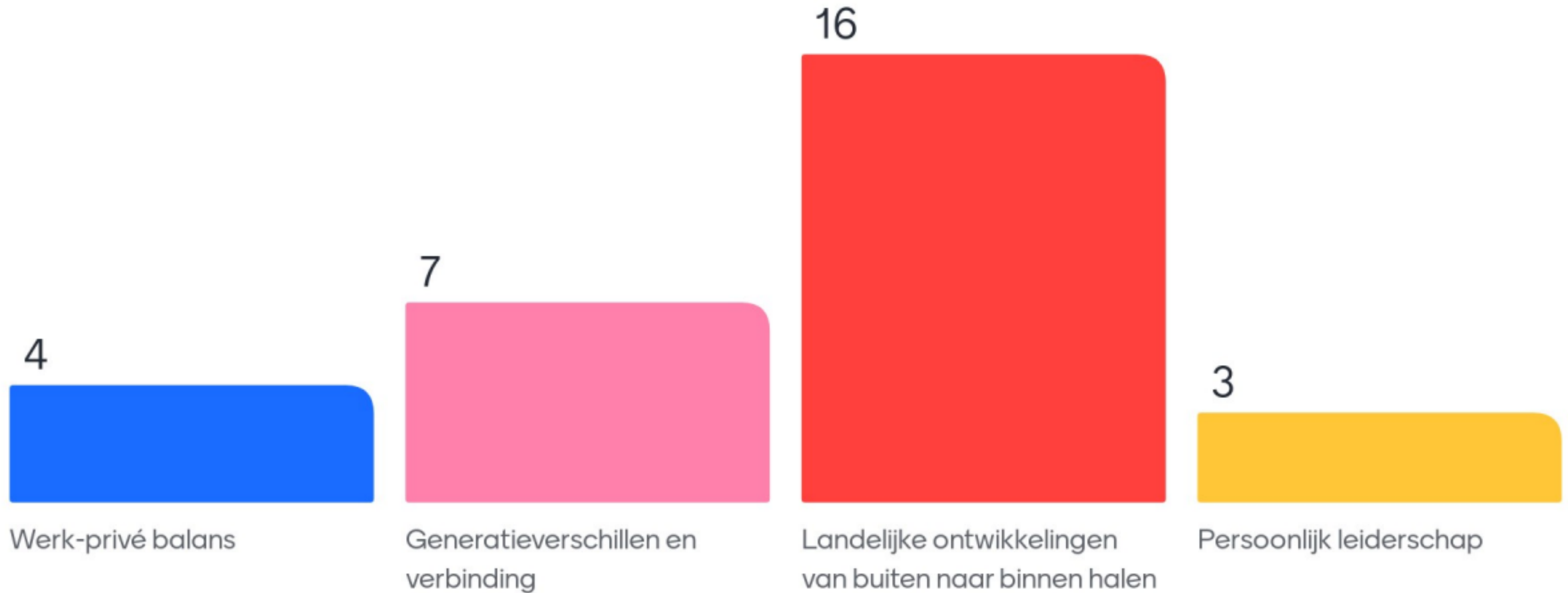
- **Inspraakmomenten Organiseren**  
Inspraakmomenten creëren om aan te geven waar behoefte aan is voor persoonlijke ontwikkeling. Resultaten worden gedeeld met bestuurders voor extra aandacht op relevante aspecten.
- **Workshops Organiseren**  
Workshops roulerend door STZ-ziekenhuizen. Thema's omvatten persoonlijk ontwikkelingsplannen, timemanagement, stressmanagement en netwerken.
- **Stage- en Mentorschapsmogelijkheden**  
Faciliteren van stages in andere ziekenhuizen of functies om verbinding en kennisuitwisseling te bevorderen. Daarnaast bieden we mentorschap aan, waarbij ervaren professionals jonge medewerkers begeleiden in hun groei.

# Wat kan Jong STZ voor jou als jonge professional toevoegen?

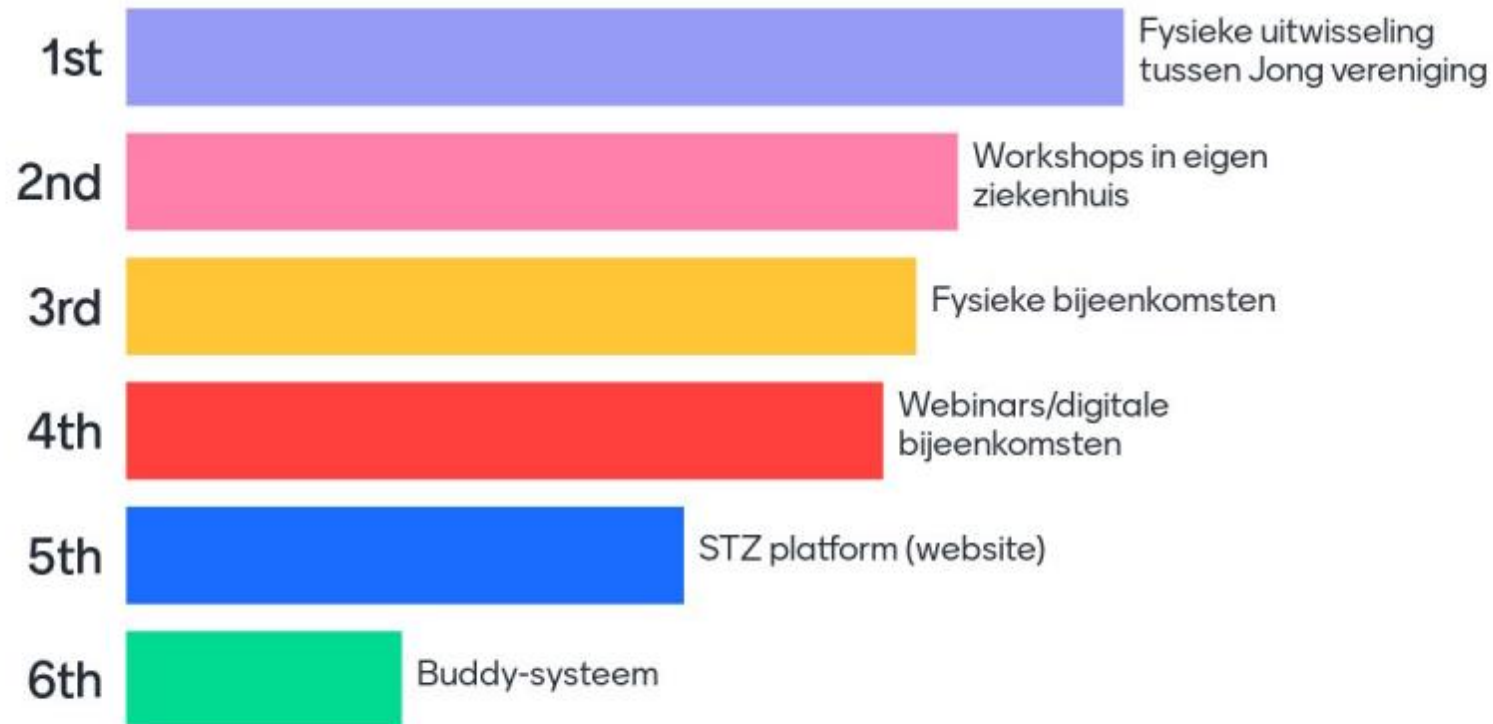
71 responses



Aan welk thema zouden we het eerst aandacht moeten besteden?



In welke vorm kan Jong STZ meer verbinding creëren onder jonge medewerkers?





## Jij kan meedoen om deze strategie tot een succes te maken!

- Per thema wordt een projectgroep opgericht.
- Elke projectgroep organiseert diverse activiteiten.
- Vergroot je netwerk.

Spreekt dit je aan? Mail dan naar [jongstz@stz.nl](mailto:jongstz@stz.nl) ovv het thema.





## Jong STZ zoekt ook nieuwe bestuursleden

Een fantastische plek om je bestuurlijke en organisatorische vaardigheden verder te ontwikkelen.

Het Jong STZ bestuur is op zoek naar nieuwe bestuursleden!

Ben jij of ken jij iemand die ons team kan komen versterken?

Reageer snel via [jongstz@stz.nl](mailto:jongstz@stz.nl)

